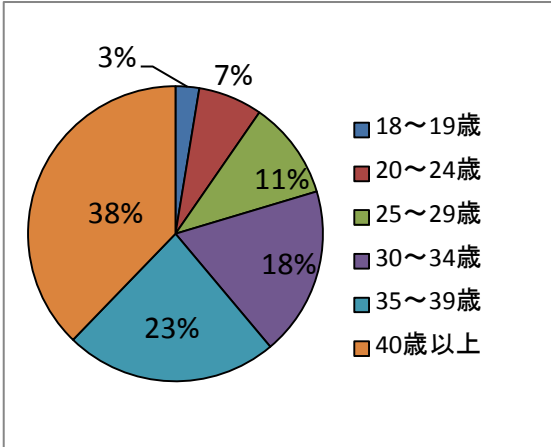


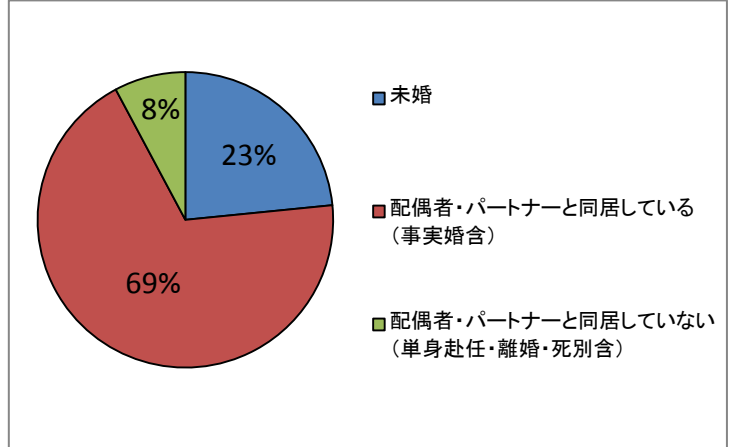
# 新居浜市 女性の仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス)アンケート調査結果

問1. あなた自身についてお伺いします。

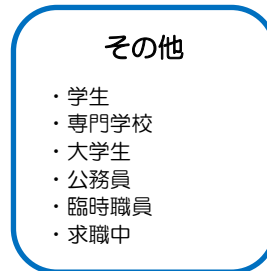
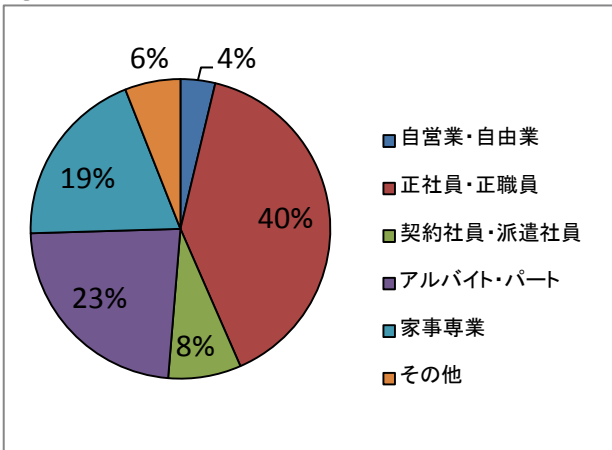
## ① 年齢



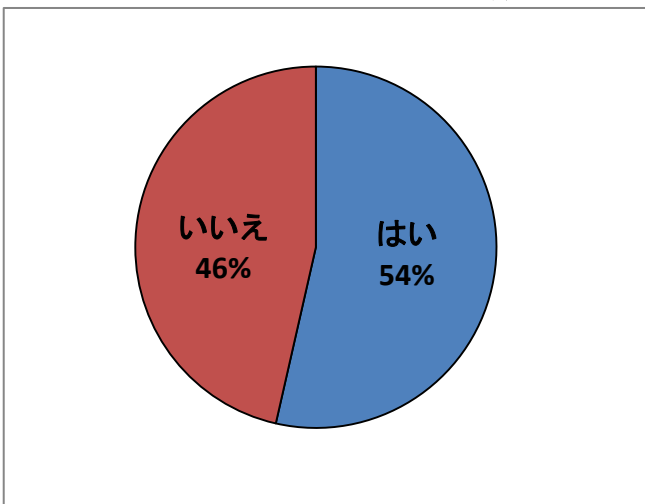
## ② 婚姻等



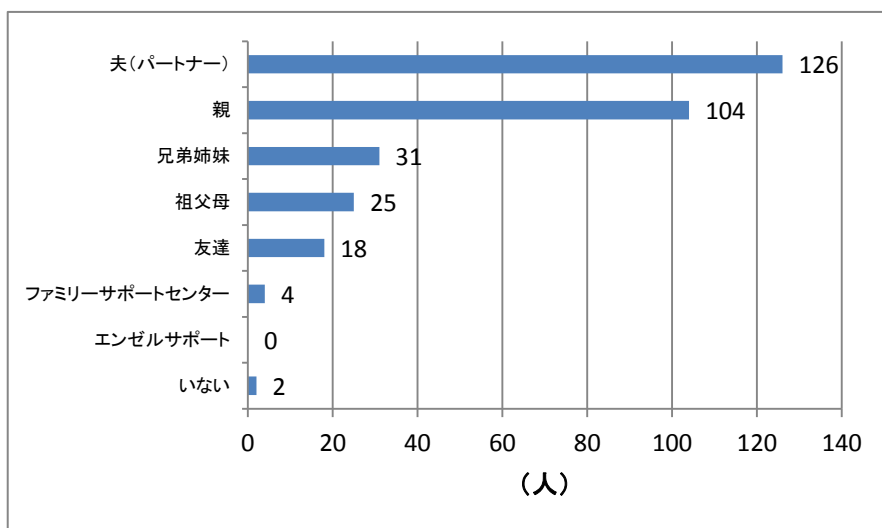
## ③ 職業



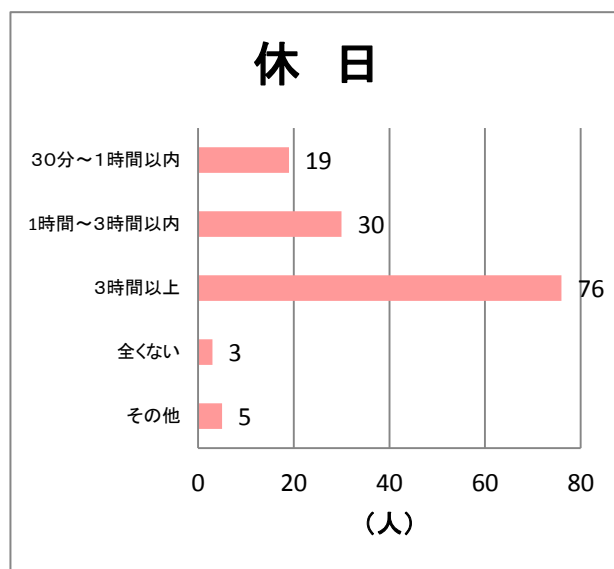
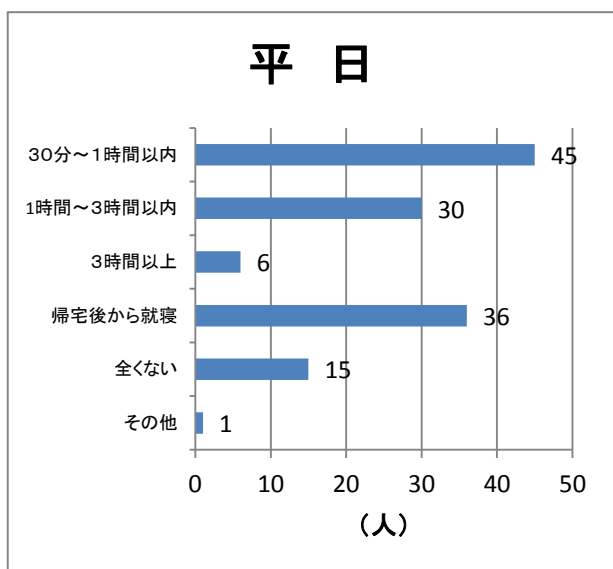
問2. 現在同居されているお子さま(12歳以下)はいますか？



問3. 《12歳以下のお子さまがいる方にお聞きします》  
 現在、子育てをサポートしてくれる人はいますか？(いくつでも○)



問4. 《12歳以下のお子さまがいる方にお聞きします》  
 家庭で夫(パートナー)が育児に携わっている時間を平日・休日それぞれ教えてください。  
 (各1つに○)



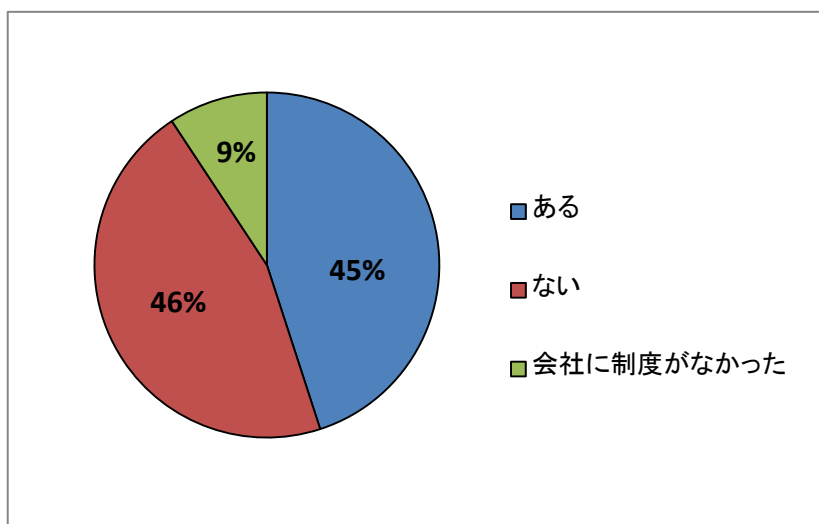
**その他**

- ・家にいる時はいつも

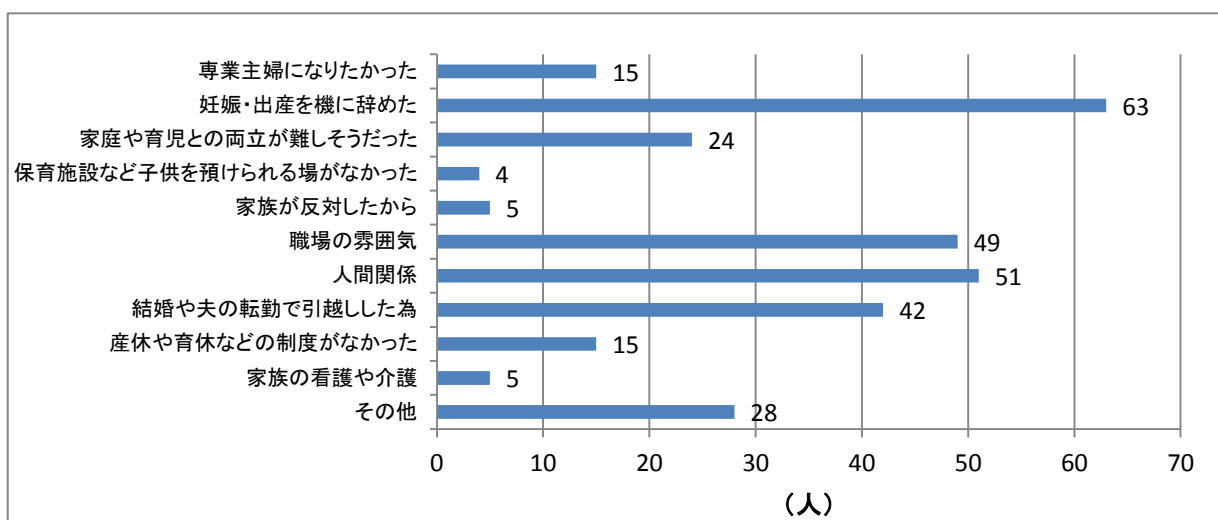
**その他**

- ・こちらに来た際は子供を見る(単身赴任中)
- ・お泊りをさせてもらう時がある
- ・家にいる時はいつも

問5. 《12歳以下のお子さまがいる方にお聞きします》  
今までに育児休暇を取得した事がありますか？(1つに○)



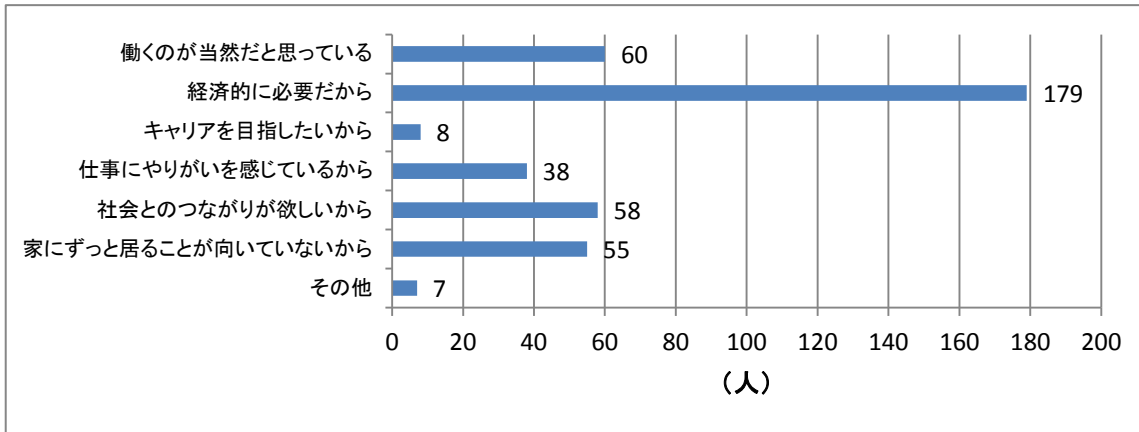
問6. 今までに離職経験のある方にお聞きします。辞められた理由を教えてください。(いくつでも○)



その他

- ・会社が閉鎖・倒産
- ・試験の準備の為
- ・休みが取りにくかった
- ・激務で心身を悪くし通院の為
- ・スキルアップの為
- ・産休・育休を取らずに退職するよう上司に言われた
- ・長時間労働・サービス残業が多かった
- ・やりたい仕事があった
- ・結婚したら辞めるべきと職場で言われた
- ・自分には向いていなかった
- ・自営を始めたから
- ・仕事の内容
- ・体調不良
- ・特に理由はない
- ・契約期間が終わり、そのタイミングで夫の実家の家業の手伝いの為

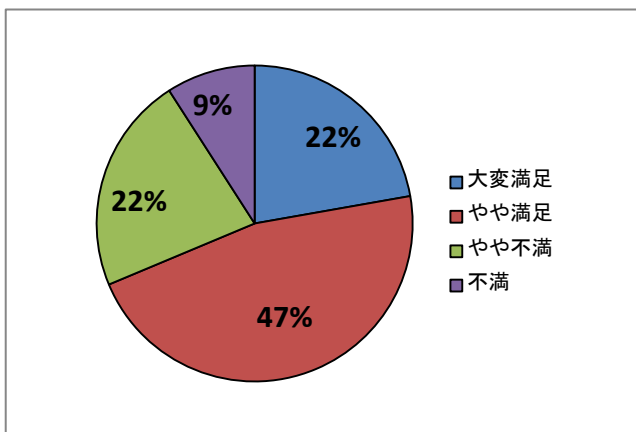
問7. 現在働いている方にお聞きします。お勤めされている理由を教えてください(いくつでも○)



その他

- ・今の職場は仕方なく
- ・正職だから
- ・自営業の手伝い
- ・奨学金返済の為
- ・以前の職場に人手不足の為来てほしいと言われたから

問8. 今の職場(働き方)に満足していますか？また、その理由を教えてください。



大変満足の理由・・・

- ・人間関係がいい
- ・有給休暇や子どもの都合での休暇が取りやすい
- ・雇用条件がいい
- ・出勤時間が融通きくので助かる
- ・職場の雰囲気や人柄がよく働きやすい
- ・育児に対して理解がある
- ・残業がなく定時帰宅できWLBに리かいがあるから

やや満足の理由・・・

- ・休みが取りやすい
- ・収入は少ないが、定時帰宅できる
- ・人間関係が良く働きやすい環境
- ・福利厚生がわりとしっかりとしている
- ・家庭や子どもの都合を配慮してくれている
- ・やりがいのある仕事で、自分が必要とされているから

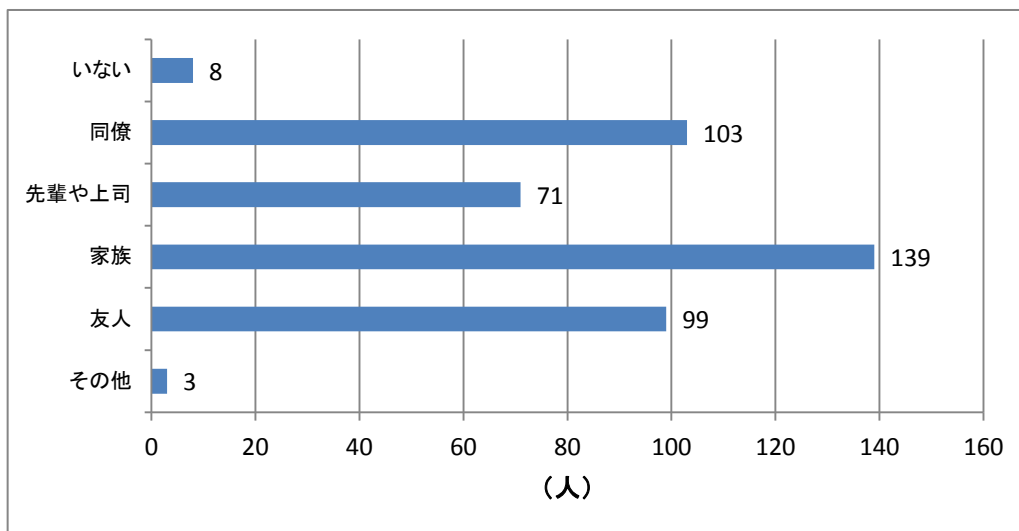
### やや不満の理由・・・

- ・収入が少ない
- ・休みが少なく取りにくい
- ・休日出勤や勤務時間が長い
- ・正社員と同じ仕事量だが待遇にかなり差がある
- ・契約期間がある為、この先どうなるのか不安
- ・家事・子育てとの両立が難しい。
- ・職場内の人間関係が良くない

### 不満の理由・・・

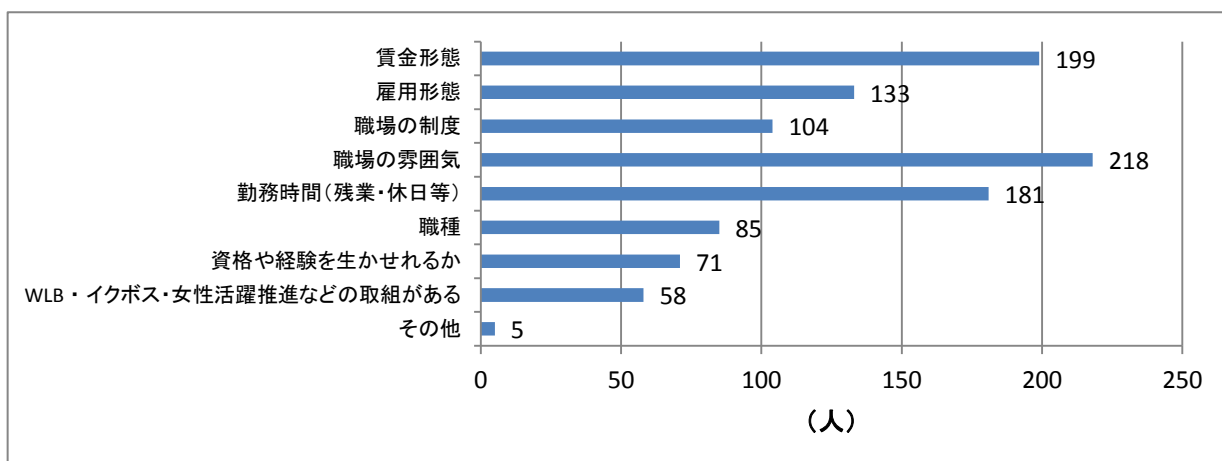
- ・残業が多い
- ・給料が仕事内容に見合っていない
- ・上司のパワハラがある
- ・学歴によって、評価されていない
- ・人間関係が悪く、社員を大事にしていない

## 問9. 職場での悩み事や困りごとを相談できる人がいますか？(いくつでも○)



その他  
・記述なし

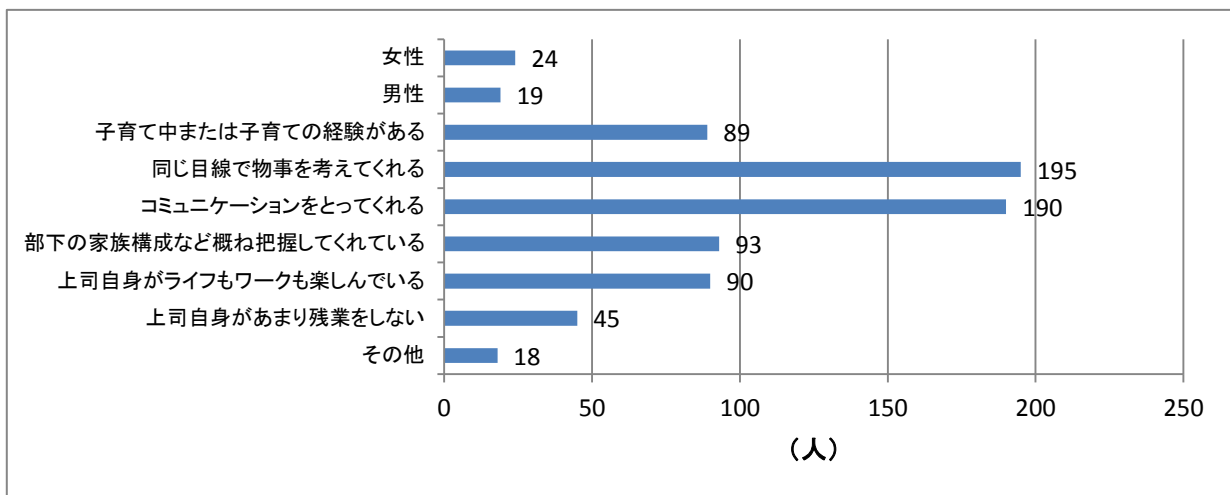
## 問10. 働く上で重視するのは(今後重視したい点)は何ですか？(いくつでも○)



### その他

- ・子どもの幼稚園の行事に休みやすいか
- ・職場の場所
- ・自分で営業でき、雇われる場合でも自由度が高いかどうか

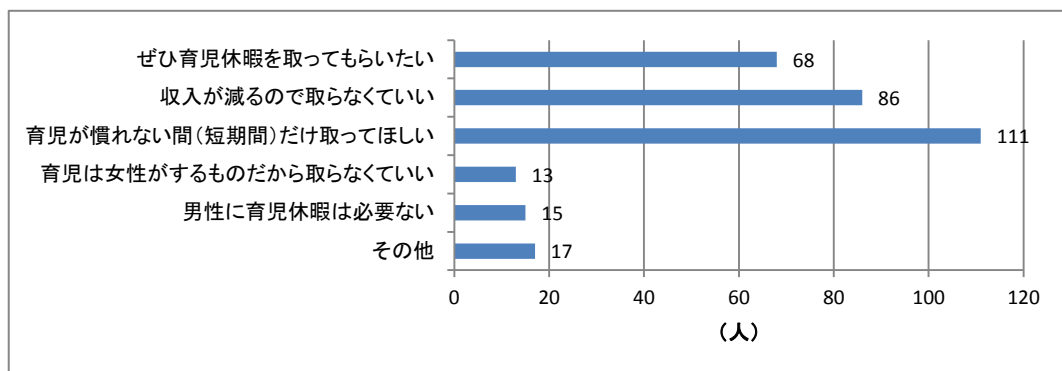
問11. あなたが思う、理想の上司とはどのような人ですか？(いくつでも○)



その他

- ・きちんと判断できる人
- ・仕事ができる人
- ・仕事を適した人に任せることが出来る人
- ・部下がミスしても支えて励ましてくれる人
- ・ミスをした時の注意の仕方が上手な人
- ・多角的に物事を考えられる人、部下の為に本社と戦ってくれる人
- ・適度な距離を保ってくれる
- ・意見を尊重してくれる
- ・自分もこういうひとになりたい！と尊敬できる人

問12. もしも、夫(パートナー)が育児休暇取得を希望した場合、あなたはどのように感じますか？(いくつでも○)

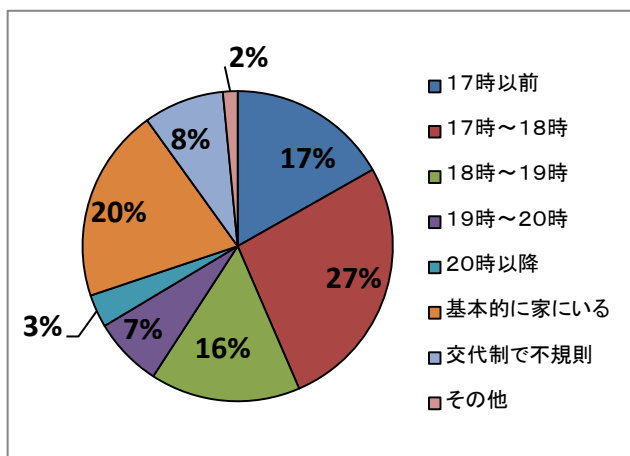


その他

- ・どちらかが取ればいい
- ・育児は女性が取る方がいい
- ・育児取得した場合、私が働きに出ても良いと思っているなら取ってほしい。
- ・必要時に休暇を取ってほしい。
- ・会社側が快く認めてくれる環境であればいい
- ・夫がしたければすればいい
- ・育児休暇でなくても有休をとったり、場合によってサポートしてくれるとありがたい
- ・1人では大変な予定がある時には休みを取ってほしい。育児休暇ではなく必要に応じて早く帰宅などでいい
- ・自分の助けになるのなら取ってほしいが、夫に任せるのは不安があるのでそれなら自分が取る

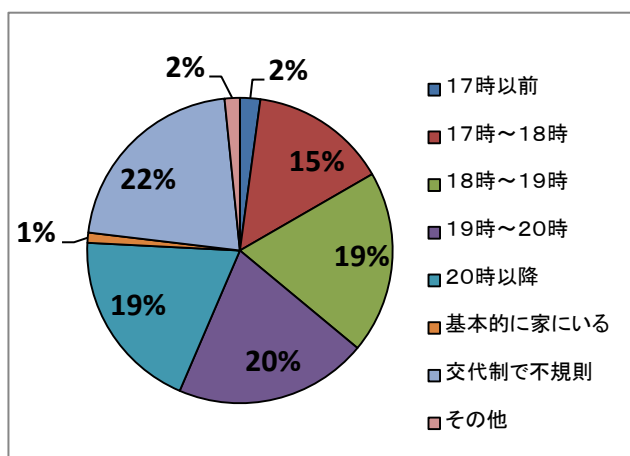
問13. あなたの帰宅時間を教えてください。また、夫(パートナー)がいるかたは夫(パートナー)の帰宅時間を教えてください。(各1つに○)

《あなた》



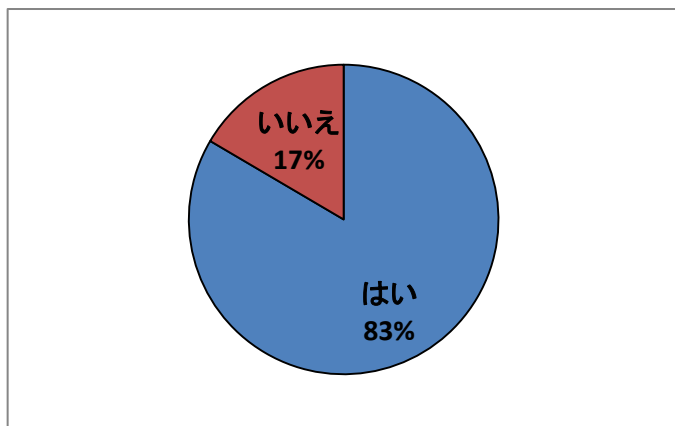
その他  
 ・育児休暇中  
 ・朝

《夫(パートナー)》

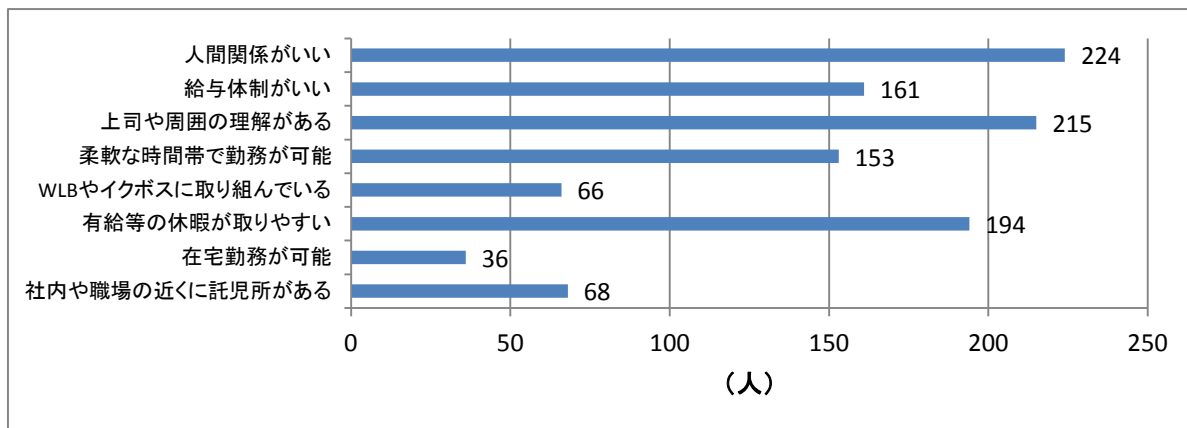


その他  
 ・ほとんど残業  
 ・出張が多く殆ど家に居ない

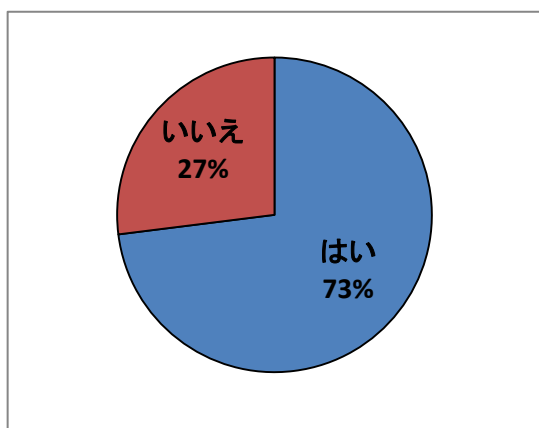
問14. 家事と育児を両立しながら働くことは可能だと思いますか？



また、どのような会社(職場)なら働き続けたいと思いますか？(いくつでも○)



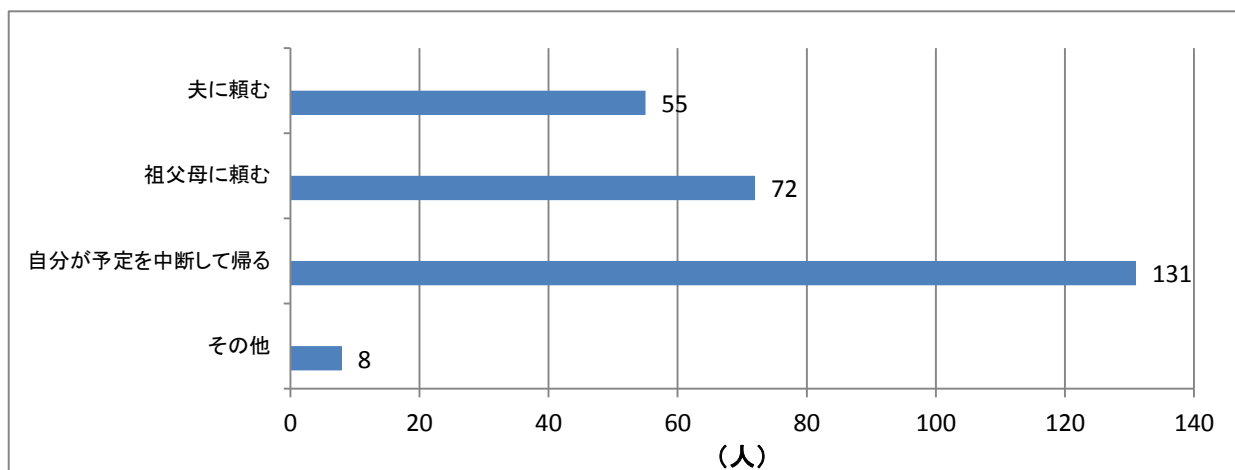
問15. 今後、ワーク・ライフ・バランスやイクボスなど職場のバックアップがあれば子どもを持ちたいとおもいますか？（「いいえ」の方は理由も教えて下さい。）



「いいえ」の方の理由・・・

- ・子どもは好きだが自分自身が自分の子供を育てていく自信もない
- ・既に子供が2人居るのでこれ以上は難しい
- ・年齢的に厳しい
- ・働いている人がいい顔をしない
- ・職場のバックアップの有無に関係なく子供を欲しいと思わない
- ・作らないと決めているので
- ・子どもが欲しいが「WLB」などがあればという理由ではない。
- ・結婚する気がない。子どもがあまり好きでない。
- ・子どもを残したい世界ではないから
- ・名前だけで本当に取り組んでもらえないから
- ・実際頼れる人がいない
- ・自分の時間が大切だから
- ・今は仕事を優先したいと思っているから
- ・小企業に務めているため2回の育休取得が限界
- ・私が育児中はここまでWLBや育児補助など盛んではなかった。
- ・今のように制度が整っていると安心して出産を考えられると思う。
- ・育児にやりがいがない
- ・どんなに社会の仕組みが整っても転勤族や近くに親族がいないと子どもの面倒を見れないと思う。体調を崩したら園では見てもらえず、あとはパートナーが妻を支える意識を持っていないと社会でどんなに支援して頂いても両立は難しい。男性の意思を変えないと女性は働きません。

問16. 家族が急に体調を崩し、誰かが付き添わなければならなくなりました。しかし、あなたには大事な予定が入っています。その時あなたなら、どの様な対応をしますか？（いくつでも〇）

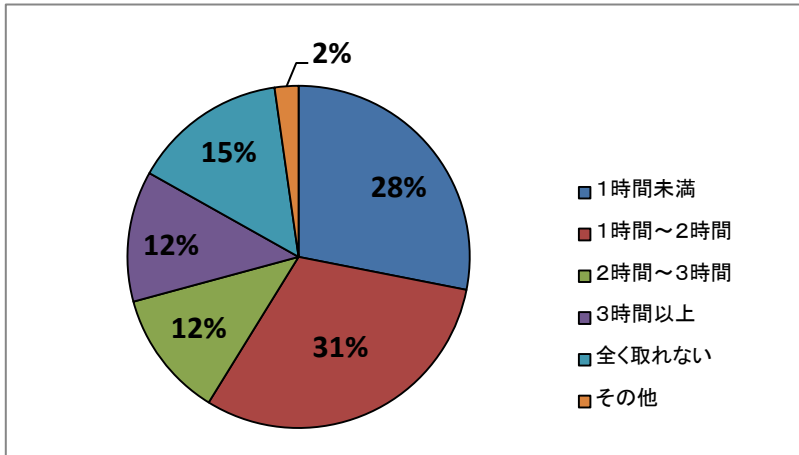


その他

- ・相談のうえで行動すると思う
- ・大事な予定の変更ができるか試みる
- ・兄弟
- ・夫と相談してみる
- ・自分の予定にもよる



問17. 1日の中で自分自身の時間(趣味の時間等)を作れていますか？(1つだけ○)



**その他**

- ・交代勤務の為、日による
- ・趣味がない
- ・週に1日、1～3時間
- ・子どもの習い事で曜日により全く取れてないこともある











