

★株式会社 伊予銀行新居浜支店



Q.イクボス企業同盟に加盟した経緯は？

A. 当行では、平成27年に策定した「女性活躍推進宣言」に基いた新施策を実施し、「全従業員の一週間以上の育児休業取得原則義務化」「育児休業期間、短時間勤務制度の適用

期間の延長」など制度面の改善に積極的に取り組まれました。しかし、「制度があっても使いつらい」「周囲に迷惑をかけるので気が引ける」などの声も寄せられ、制度の充実だけでなく、一緒に働く男性や未婚女性の意識を変えていくことの重要性が浮き彫りとなりました。そこで、各種制度を実のあるものとして運用していくために、管理者である上司の価値観を大きく変えていく必要があると考え、平成28年4月に「イクボス企業同盟」に加盟し、マネジメント層の一層の意識・行動改革を促すこととなりました。

Q.イクボスの具体的な取組は？

A. まず導入時の取り組みとして、総支店長会議で「イクボス講座」を開催し、その後イクボスの概念を踏まえたうえで、「ダイバーシティを意識したマネジメントの抱負を、各職場の長が「イクボス宣言」として公表しております。また、「イクボスチェック表」を策定し、より良いイクボスとなるため、どのようなことに取り組むかを決定し、3か月ごとに進捗状況を確認しています。

今後この取り組みを継続させ、すべての職場に取り組みやすく、また私生活においても充実できるように職場とすることを目標としています。

★株式会社 タイワ (ノフトウェア開発・販売)

(写真) ワーク・ライフ・バランス推進室長の近藤智佳さん

Q.イクボスの具体的な取組は？

A. 弊社では法定以上の特別な制度はありませんが、職場の風土作りには力を入れています。職場内でコミュニケーションをとることによって、部下の状況がある程度把握し、仕事や家庭での悩みを一人で抱え込まないようにしています。



また、上司が子育てや介護のために率先して休暇を取るよう促します。それにより部下も休暇を取りやすい雰囲気を作るとともに子育てや介護をしながらの働き方を見せることもできます。

Q.イクボスとしての目標は？

A. 以前からワーク・ライフ・バランスを推進していますが、ついつい仕事を頑張りすぎてしまう社員が多いのが現状です。働いている人自身がワーク・ライフ・バランスを考えて行動していくと同時に、上司がどこまでのレベルの仕事求めているかなどを部下へ的確に伝え、オーバーワークを防ぐことが必要だと考えています。今後も社会貢献、利益アップを図り、社員と経営者それぞれの仕事の質の向上とワークを充実させることを目指していきます。

イクボスに関する最新トピックなどはこちら

NPPO法人フザーリーングジヤパン

イクボスプロジェクト <http://fatherng.jp/ikuboss/>



イクボスチェックリスト

- 部下の家族構成や、私生活で特に大切にしていることをおまね把握している
 - 部下の仕事（量・内容・進捗・困りごと）が把握できている
 - 急な仕事が入った時、部下の状況と能力に応じて依頼する
 - 部下に自分の業務（内容・スケジュール）を伝えている
 - 部下が話しかけやすい雰囲気を作っている
 - 自分自身が仕事を抱え込んではいない
 - 早く帰るといふ理由だけで、部下の評価を下げない
 - 組織の会議、書類、メールなどの削減に取り組んでいる
 - 時間当たりの生産性や組織業績（成果）への責任に強くこだわっている
 - 自分自身も、家族・趣味・ボランティア等を楽しんでる
- ✓の数：・・・（ ）個
- 8個以上 → イクボス度80% 合格！すばらしいイクボスです！
- 4～7個 → イクボス度50% イクボスまでもう一息
- 1～3個 → イクボス度30% イクボス是一日にしてならず
- 0個 → イクボス度0% 残念ながらタメボスです

にはま女性ネットワークとは？

地域における様々な分野に女性の豊かな感性を反映させ、男女が共にいきいきと暮らせる社会（男女共同参画社会）づくりを推進する若手・中堅リーダーを育成するために設置。毎期、様々な課題に取り組み、学習や調査、意見提言を行っていきます。

新居浜市では、にはま女性ネットワークの提言がきっかけとなり、平成28年8月、市長・副市長・教育長がイクボス宣言をしました。

【時代が求める理想の上司】



～みんなの笑顔が広がるために～



イクボスとは？

部下のワーク・ライフ・バランス（仕事と私生活の相乗効果）や人生を応援しながら、組織の業績（成果）を出し、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のこと

発行：にはま女性ネットワーク

事務局 新居浜市男女共同参画課

新居浜市ホームページ

<http://www.city.niitahama.lg.jp/>

家族が大変なときは
みんな協力して助けて
あげなさい。

リフレッシュは大事ね。
楽しんで〜。

いつもの恩返し
でがんばる

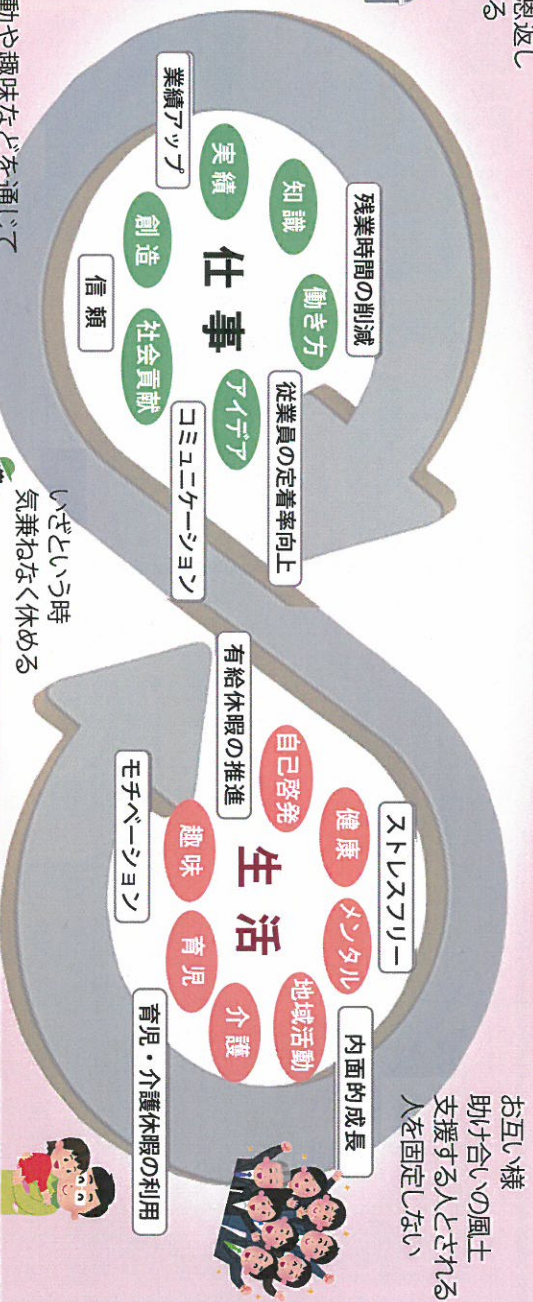
イクボス

健康第一。
気にしないで治療に
専念しなさい。

フエローするから、
休暇中の引継ぎについて
チームで確認しよう!

地域活動や趣味などを通じて
人脈や新しい業務のヒントが
生まれ、業績アップ!

イクボス式マネジメントでワーク・ライフ・リレーション（相乗効果）



いざという時
気兼ねなく休める

今こそ働き方を変えるとき!

現状と課題

- ・少子高齢化、人口減少により、人材の確保や社員の定着が重要な課題
 - ・仕事も生活もどちらも充実させたい人が増えている
 - ・働き方の多様化（パート、アルバイト、派遣、在宅ワーク、時短、再雇用など）
 - ・様々な事情を抱え働く部下をマネジメントしながら、職責もしっかりと果たすことができます上司に求められる時代に!
 - ・「企業や社員一人一人の意識改革」
 - ・「お互いに気持ちよく制度を利用できる風土作り」
 - ・こうした「イクボスの働きかけ（マネジメント）がカギ」です。まずは現状把握からスタートしましょう!
（チャットワークスもぜひ参考に）
- 仕事と生活両方が充実するとお互いの「質」が向上し、「ワーク・ライフ・リレーション（相乗効果）」が生まれます。これには「女性ネットワーク」はこれを実現することを目指しています。



『休みを取りたいのですが...』



他の家族に
任せられないのか。

旅行!!
この忙しいときに遊んで
る場合じゃないよ!

またか...



イクボス

治療は今の仕事を片付けてから
にしてください。

仕事とプライベート、
どっちが大事なの!?

制約のある人は
働きづらい



社員が定着せず、
離職率が高くなる



求人してもなかなか人が来ず
負担は増すばかり

業績も悪化
ますます悪循環に...



イクボスでHAPPY

自分のために
家族のために
部下のために
会社のために
今、イクボスを
必要とします

