

平成29年度新居浜市行政改革推進懇話会議事録

- 1 開催日時 平成29年7月26日（水）14:00～14:55
- 2 開催場所 市役所3階 応接会議室
- 3 出席者 委員10名（近藤委員、戸田委員、染谷委員、藤田委員、小野委員、井上委員、神野委員、伊藤（泰）委員、伊藤（学）委員、田坂委員）
市長
事務局4名（総合政策課 亀井、上野、藤井、篠崎）
- 4 傍聴者 なし
- 5 会議内容 (1) 開会
(2) 市長挨拶
(3) 副会長選出
(4) 「新居浜市行政改革大綱2016」の進捗状況について
(5) その他

6 議事録

事務局	<p>それでは、定刻がまいりましたので、平成29年度新居浜市行政改革推進懇話会を始めさせていただきます。</p> <p>本日は、お忙しい中、御参加いただきましてありがとうございます。</p> <p>まず始めに、委員さんから、会の内容が聞こえづらいとお話がありましたので、今回、会の進行状況について皆さんの前の画面に表示させていただきますので、御了承いただきますようお願いいたします。</p> <p>次に、今年度より、新居浜市連合自治会の委員さんが、近藤博委員さんに、新居浜青年会議所の委員さんが、伊藤泰委員さんに交代しておりますので、御紹介させていただきます。</p> <p>それでは、開会に当たりまして、石川市長が御挨拶申し上げます。</p>
市長	<p>平成29年度 行政改革推進懇話会の開催に当たりまして、一言御挨拶を申し上げます。</p> <p>本日は大変お忙しい中、御出席いただきまして、心より厚くお礼申し上げます。</p>

事務局	<p>さて、本市では、「市民の笑顔輝く市役所づくり」を基本理念に、平成28年度から平成32年度までの5年間を計画期間とする、「行政改革大綱2016」を策定し、市民目線を常に意識し、市民満足度の向上に重点を置いた行政改革の推進に取り組んでいるところでございます。</p> <p>本日は、この「行政改革大綱2016」の平成28年度の実施計画の取組状況及び今年度の実施計画の内容につきまして、事務局から報告いたしますので、委員の皆様方におかれましては、これまでの御経験や市民のお立場からの、忌憚のない御意見・御助言を賜りたいと考えております。</p> <p>本日は、どうぞよろしくお願いいたします。</p> <p>ここで、市長は次の公務のためここで退席させていただきます。</p> <p>＜市長退席＞</p> <p>それでは、ここからの進行は、神野会長にお願いしたいと思います。よろしくをお願いいたします。</p>
会長	<p>それでは、お手元の会議次第に沿って進めさせていただきます。</p> <p>まず、副会長の選出についてでございます。委員の交代に伴いまして、現在副会長が欠員となっておりますことから、新居浜市行政改革推進懇話会設置要綱第3条第3項の規定に基づき、委員の互選により選任する必要がございます。</p> <p>それでは、副会長の選出に移りたいと思いますが、どなたか御推薦等がございましたら、お願いいたします。</p>
事務局	<p>＜選出の審議＞</p> <p>事務局に案はありませんか。</p>
事務局	<p>事務局案といたしましては、新居浜市農業協同組合の小野委員さんにお引き受け願えたらと思っております。</p>
会長	<p>副会長に小野委員さんにとの提案がありましたが、他に御意見はありませんか。</p>
委員	<p>異議なし</p>

<p>会長</p>	<p>それでは、副会長を小野委員さんにお引き受けいただけたらと思います。よろしく申し上げます。</p> <p>小野副会長には、副会長席への移動をお願いいたします。</p> <p>＜副会長 所定の位置に移動＞</p> <p>ここで副会長に選出されました小野委員さんに、御挨拶を賜りたいと存じます。よろしくをお願いいたします。</p>
<p>副会長</p>	<p>このたび、副会長を務めさせていただくことになりました小野でございます。</p> <p>神野会長を補佐しながら、新居浜市の行政改革の推進に資する会にしてまいりたいと考えておりますので、委員の皆様の御協力をいただきますよう、よろしくをお願いいたします。</p>
<p>会長</p>	<p>ありがとうございました。</p> <p>続きまして、本日の議題であります、「新居浜市行政改革大綱２０１６」の進捗状況等について、事務局から報告をお願いします。</p> <p>説明が若干長くなりますことから、区切りのいいところで質疑応答の時間を設けたいと思います。</p>
<p>事務局</p>	<p>「新居浜市行政改革大綱２０１６」の進捗状況等について（権限） （パワーポイントを用いて説明）</p>
<p>会長</p>	<p>ただいま、「新居浜市行政改革大綱２０１６」のうち、「権限」に関する項目について事務局から説明がありましたが、何か御質問や御意見はありませんか。</p>
<p>委員</p>	<p>＜質疑なし＞</p>
<p>会長</p>	<p>では、続きをお願いします。</p>
<p>事務局</p>	<p>「新居浜市行政改革大綱２０１６」の進捗状況等について（財源） （パワーポイントを用いて説明）</p>

会長	ただいま、「新居浜市行政改革大綱2016」のうち、「財源」に関する項目について事務局から説明がありました。何か御質問や御意見はありませんか。
会長	ふるさと納税の寄付額が突然増えていますが、何かあったのですか。
事務局	平成28年10月に商品を見直し返礼品の取り扱いを大幅に増やすとともに、返礼率も4割程度に増やしました。また、楽天のサイトでもふるさと納税の取り扱い始めたことも、寄付が増えた要因の一つと思われます。
委員	「2-2 歳出の削減」の「コスト削減の実践、時間外勤務時間の抑制」について、ワークライフバランス確立のためイクボス宣言を実施したとのことですが、それにより実績はどうなりましたか。また、男性の育児休暇取得の実績はありますか。
事務局	平成27年度が経常経費で57,527時間であったのに対し、平成28年度は52,161時間となっております。 また、男性の育児休暇の取得につきましては、残念ながらまだ今のところ正式な取得の実績はありません。 イクボス宣言による実績につきましては、宣言を行ったのが年度の後半であったため、まだ結果に表れていないとは思われますが、上司自ら「イクボス」としてワークライフバランスを考え休暇を取る一方で、部下についても計画的に休暇を取得するよう勧めるなど、職員のライフワークバランスを確立させ、休暇の取得や時間外勤務時間の抑制につながる環境づくりを始めております。市長や副市長も自らイクボス休暇を取得しながら、職員にも休暇を取得しやすい環境づくりへの取り組みも始めているところです。
委員	「2-1-4 受益者負担の適正化」の項目の、行政コスト計算書とはどういったものですか。
事務局	行政コスト計算書とは、公会計の財務書類の一つで、民間企業とは異なる部分もありますが、概ね損益計算書に相当するものです。
会長	ありがとうございました。他に御意見等はございませんか。 無いようですので、続きをお願いします。

事務局	<p>「新居浜市行政改革大綱２０１６」の進捗状況等について（人間） （パワーポイントを用いて説明）</p>
会長	<p>ただいま、「新居浜市行政改革大綱２０１６」のうち、「人間」に関する項目について事務局から説明がありましたが、何か御質問や御意見はありませんか。</p>
委員	<p>昨年度初めてこの行政改革推進懇話会に参加させていただき、１年間勉強させていただきましたが、このような立派な場で皆様にお話しすることは二度とないことだと思いますので、少しお話し・御意見させてください。</p> <p>私の感覚的な話で申し訳ないですが、初めに行政改革の資料をもらった時には何もわからなかったのですが、「自分は一市民であり、何とか勉強しよう。」と思って公募委員に応募しました。</p> <p>そして、３０件余りの意見や提案、質問をさせていただきましたら、お忙しい中、たくさんの返信をいただきました。ただ、残念ながら私の満足いくような、納得の出来る返信が少なかったです。</p> <p>と言いますのは、先般、泉川のまちづくり校区懇談会があり、意見させていただきましたが、この行政改革の大きな目標からは外れましたが、「小さい自分のわかることからやっつけていこう。」と思い、このような質問をさせていただきました。</p> <p>私が１年間で学んだことは、市の職員と市議会議員が一生懸命やれば市民は何の心配もすることはない。特に市議会議員の方は、昨年度も全国でいろいろと問題がありましたけれども、政務活動費についてもその使った内容についてレポートを出させて、それを公開して誰でもチェックできるようにすると、非常に真剣な活動ができるし、不正も少なくなってくるだろうと思います。問題になるたびに、「新居浜市にもこのようなことがあるのではないか。」と随分質問はしましたが、答えは出てきませんでした。</p> <p>次には、企業と、ここに出席していただいているような各団体や組織、我々一般市民が、市職員と市議会議員と一致団結すれば新居浜市は必ず良くなると思います。そのためには、職員と議員に頑張ってもらいたくないといけないと強く思います。このように熱意のある市民は非常に少ないです。情報が通ってないし、知りませんし、関心を持ちません。</p> <p>私が感じたのは、非常に失礼ですけれども、市から頂いた返答には本音と建前が多いと思います。やはり本音で仕事をして欲しいです。市税を使ってプロとして仕事をしているわけですから、本音の検討をしていただいて、本音の仕事をしていただきたいと申し上げたいのです。</p>

	<p>市長にもお話ししたのですが、スピード感と情熱のある熱意のある仕事、そして真剣に取り組んで頂いたら非常にスムーズに進むのではないかと思います。</p> <p>これからは地方分権も次第に早く行われてくると思いますが、これには若い職員の教育が大事だと思います。我々も昔、青年活動を行い、そのようなところで勉強しましたけれども、その当時と比べると今の市役所は雲泥の差です。非常に皆様一生懸命仕事をしておられます。これからはポイントをつかんだ仕事、ポイントをつかんだ行政を行ってほしいと希望します。</p> <p>例えば、市内各校区で地域の特徴を生かした活動を行っております。このようなものをまとめて、新居浜市の相乗効果につなげていただけたらと思います。それを上手くコントロールしていただくのが行政の仕事ではないかと思えます。行政だけでなく、市民を巻き込み、知識を与えてアドバイスをする行政であってほしいと思えます。</p> <p>最後に、何事もチェック機能が大事だと思います。市はいろいろな立派な文章を作っていますが、それが具体的に何をやったか、いつまでに誰がやるのか、チェックする活動をしつかりと行って欲しいと思えます。知識の持った意欲のある人で組織する第三者機関を作り、専門的にチェックをしていただけたら、市民は安心な喜びのある新居浜行政が成り立つと思えます。</p> <p>長いことすみませんでした。</p>
会長	<p>貴重な御意見ありがとうございました。その他に何かございませんか。</p>
委員	<p>先程の御意見にもありましたが、何かをしたとの実績は資料に書かれていますが、その取り組みが新居浜市にとってどれだけの効果があったのか、また、目標に対しての実績はどうであったのかが読み取れないので、今後はボリュームで表すなど、表記の仕方等を改善していただければと思います。</p>
事務局	<p>貴重な御意見ありがとうございます。</p> <p>この資料を作成するに当たっては、各担当課から数値等の実績も出してもらってはいますが、わかりやすく皆様にお示しするに当たり、そのまま数値を出しているものもありますが、このような資料になりました。次回からは、グラフを使用する等、実績を数値で出せるものは出すように検討させていただきます。</p>
会長	<p>その他、行政改革全般に関して何かございませんでしょうか。</p> <p>無いようですが、事務局から何かありますか。</p>

<p>事務局</p>	<p>お忙しい中、貴重な御意見をたくさんありがとうございました。</p> <p>委員さんからの意見の中で、スピード感、熱意、真剣にということは、市長も今年度の施政方針の中で、「スリーワン」として「ファーストワン」「オンリーワン」「ナンバーワン」の3つの「ONE」と、スピード感を持った取り組みを職員に徹底しようということで、あらゆるところで話をさせていただいております。</p> <p>しかし、職員の意識を変えるのは時間も掛かってしまうことから、委員さんの満足のいく回答になっていないものも多くあろうかと思えます。</p> <p>市長の方から職員にいろいろな機会に話をさせていただき、頂いた御意見等に対しまして、スピード感と熱意のある行動をとれるようにしてまいりたいと思えます。</p> <p>今回皆様から頂いた御意見は、市長にも報告させていただきますので、御了承いただけたらと思えます。</p>
<p>会長</p>	<p>よろしく願いいたします。</p> <p>以上をもちまして、本日の会議を終了いたします。長時間にわたり御審議いただき、ありがとうございました。</p>