

令和3年度第1回庁議 会議録

[日 時] 令和3年4月9日（金）13時30分～14時35分

[場 所] 庁舎応接会議室

[出席者] 市長、副市長、教育長、参与及び各部局長

[会次第]

- 1 市長あいさつ
- 2 議 題
 - (1) 令和3年度部局執行方針及び重要事業等について（各部局）
 - (2) 令和3年度予算執行方針（案）について（企画部）
- 3 協議事項
 - (1) 縦割行政打破プロジェクトについて
- 4 連絡事項
(なし)
- 5 その他

1 市長あいさつ

4月の人事異動により、新たなメンバー構成での初めての庁議となるが、「庁議は新居浜市の行政執行方針の決定に当たって重要事項を協議する機関である。」ということ常を認識して、この会議に臨んでいただきたい。

本日の議題には、令和3年度に部局として重点的に取り組む項目などを明記した「部局執行方針及び重要事項等」があがっているが、2月市議会で私が申し上げた令和3年度施政方針の着実な実現に向け、各部局長が大いに指導力を発揮し、部局、課所の職員が一丸となって事業の推進に取り組んでいただきたい。

本日の庁議では、各部局から提出いただいた「令和3年度部局執行方針及び重要事業等」について、今後の庁議で進捗管理を行う重要事業等を決定する。

次に企画部から「令和3年度予算執行方針（案）」について、重要ポイントを説明していただく。

本日の庁議は15時に終了することを目標とする。

議事に入る前に、私から、鴻上参与の特命事項について連絡する。

参与の特命事項は、

- ・ 公共施設再編成計画に関すること
- ・ 離島及び山間地域の振興に関すること
- ・ 行政組織及び職員の定数、定員の見直しに関すること
- ・ 各部局間の事業調整に関すること

とする。

2 議題

(1) 令和3年度部局執行方針及び重要事業等について（各部局）

| | |
|-------|---|
| 市長 | <p>それでは、議事に入る。</p> <p>まず、「令和3年度部局執行方針及び重要事業等」について、前回の庁議で協議したとおり、今年度は、庁議において協議すべき重要事業等の項目を絞った「重要事業・懸案事項等一覧表」を各部局から提出していただいている。</p> <p>本日の庁議において、重要事業、懸案事項等を決定し、次回の庁議から「進捗状況報告書」を基に、具体的な期限や目標値について、各部局から説明をしていただく。</p> <p>「進捗状況報告書」の様式については、事務局から改めて連絡する。</p> <p>それでは、重要事項、懸案事項等について、全体を通して何かご質問はないか。</p> |
| 加藤副市長 | <p>重要事項を絞っていただいているが、それでも既に方針が決定しているものの事業進捗報告になってしまっている。</p> <p>本来それは部長のみなさんの責任において、確実に事業を執行していただくべきものであって、この場で報告することではない。</p> <p>その点から、私と原副市長で見直しを行った。</p> <p>例えば企画部で言うと、「あかがねポイントのチャージ対応」については、既に決まっているものなので、重要事業としてあげるのではなく、すべきこととして部で進めていただきたい。</p> <p>「健全財政の維持」も重要事項ではあるが、これも企画部として当然やっていただくこと。</p> <p>そのほか、「新規施策の立案」を加えたい。これは企画部だけでなく、所管する部との調整になるため、企画部としては、新規施</p> |

策をまとめて政策会議に早くかけるための方針を決めていただきたい。

次に、「公共施設再編計画の推進」についてだが、既に再編計画はあるはずなので、「公共施設再編計画に基づく個別計画の策定」になろうかと思う。

「SNS等も活用した積極的な情報発信」については、表題として“積極的な”という感覚ではなく「市民生活に役立つ情報の発信方法」とすべき。目線をどこに置くか。市からの一方的なものではなく、受け取る側に対して、どういう情報発信ができるかという感覚が必要である。

「旧端出場水力発電所の活用」については、端出場だけではなく「近代化産業遺産群の面的な活用」とする。「企業版ふるさと納税の拡大」はそのまま。

企画部だけで申し上げたが、それぞれ目標とするところ、期限についてははっきりさせたい。

政策立案については数字で出すのもおかしいが、例えば各部1つずつだとか、そういう感覚でやっていただきたいと思い例示した。このことについて企画部長はどう思うか。

企画部長

今提案されたように1つ1つ見直しを行いたい。

加藤副市長

二度手間となり恐縮だが、全部局、同様に内容を見直していただきたい。

ほかの部の見直し案についても参考までに申し上げる。

原副市長

それでは総務部から。

「文書管理・電子決裁システムの運用開始」とあるが、システムの導入については既に動いているので、このシステムを活用した事務の効率化をどのように行うかという点を考えていただきたい。例えばペーパーレス化など。

「人事評価制度の改善」については、「人材育成を目的とした研修の実施」に変更。これは従来から行っている研修とは別に、視点を変えて、人材育成を目指した研修を考えていただきたい。

「組織機構の改革の推進」と「勤務管理システムの導入」については、決定していることなので削除する。

総務部の3つ目を「市庁舎修繕の具体的計画の策定」とする。

次に福祉部。

「児童発達支援センターの設置」については“設置”ではなく“整備”とし、具体的にどのようにやっていくかを明確にする。

「成年後見制度の利用促進」は削り、「休日夜間急患センターの建替え」と「東予東部3市における小児一時救急の広域化」をまとめて「休日夜間急患センター・小児一時救急体制の確立」とし、3市を含めたうえでの体制確立をする形にする。

次の「愛媛大学医学部寄附講座の設置」については“設置”ではなく“開設”に、「健康寿命延伸のための施策検討」についても“施設検討”を“施策展開”に修正する。

「東新学園及び清光寮の廃止後の子育て方針のあり方の検討」については、市長も言われている「四国一子育てがしやすいまち」を目指すという点を踏まえて具体的に考えていただきたい。

「公立保育園・幼稚園の再編計画」は“再編計画”を“再編”とする。

「医療費適正化事業の推進」は当然のことなので削る。

市民環境部について。

まず1つ目は「コミュニティの活性化」とし、次の項目は「地区防災計画の策定」だけでなく「災害に強い地域づくり」とする。

「審議会等への女性参画率の向上について」と「脱炭素社会の実現に向けた地域循環共生圏の構築について」は、“について”を削る。

「マイナンバーカード交付率の向上について」も、既に行っていることなので削る。

「プラスチック資源循環施策について」は、資源循環だけでなく減らすこともあるかと思うので「プラスチックごみの削減」にする。

「衛生センターの跡地利用」は、市民環境部だけの問題ではなく企画部も影響してくると思うので削る。

次に経済部。

新規項目として「ものづくり人材確保」を加えたい。

「サテライトオフィスの活用を通じたIT企業誘致の推進」は、

「企業誘致（企業用地・IT企業）」とする。

「別子観光施設の整備」、「(有)別子木材センターの経営強化」、「別子山地区森林整備の推進」をまとめて「別子山地区の振興」とし、「大島地区の振興」と「観光物産の振興」を加える。

「公共交通体系の確保・維持」は「公共交通体系の整備」に変更する。

また、第一次産業について取り組めていないので、「新居浜独自の農林水産業の確立」を加える。

建設部については、

「都市計画道路の見直し」と「市道主要幹線道路の整備促進」を合わせて「都市計画道路網の計画的整備」とし、見直し、促進の両方を含む形にする

「JR新居浜駅周辺整備」については“整備”を“整備方針決定”にし、「道路施設の老朽化対策」、「公営住宅建替推進事業」、「老朽化した公営住宅の解体促進」については、既に進んでいる事業なので削る。

「災害に強いまちづくり」として、河川（東川・国領川）、県と連携した砂防・急傾斜地についての項目を加えてほしい。

「空き家対策に係る略式代執行について」は「空き家対策の実施」とする。

議会事務局は変更なし。

上下水道局は、瀬戸・寿については既に進んでいるので削り、「上下水道事業経営の健全化」の1本にする。

教育委員会事務局は、

「高齢者生きがい創造学園の整備と機能移転の検討」は削り、2つ目はかっこ書き部分の「社会教育事業と地域コミュニティ事業の融合」とする。

「学校給食施設」は、建設が進んでいるので、教育委員会の中での進捗管理とし、取り組めていないものとして「学校給食への公会計の導入」を加えたい。

ほかの項目は変更なし。

| | |
|--------|---|
| | <p>消防本部、監査委員事務局、農業委員会は変更なし。</p> <p>港務局については、「新居浜港港湾計画の見直し」の一本化。</p> <p>選挙管理委員会事務局についても変更なし。以上です。</p> |
| 加藤副市長 | <p>今言ったのはこういう内容を整理していただきたいものをこちらが考えたものである。意見があればこの場で言ってほしい。</p> |
| 市民環境部長 | <p>まず1点目。ごみ減量課から「プラスチック資源循環施策について」を提案しているが、これは国がプラスチック資源循環戦略を立てて、今年3月9日に「プラスチック資源循環促進法」を閣議決定した流れで、プラスチックごみに関する市町村の取り組みとして、分別を含めた官民一体の大きな施策になっている。</p> <p>提案のあった「プラスチックごみの削減」よりも取り組みを広げたいと考えているので、原案のまま行いたい。</p> |
| 加藤副市長 | <p>法律の中でそうなっているのであれば、そのままでよい。</p> |
| 市民環境部長 | <p>次に、1番目の項目は、執行方針に記載している内容の赤字部分をあえて抜粋した。</p> <p>地域コミュニティ課は昨年度末にコミュニティ指針を作り、今年度については、まちづくり組織に焦点を当てるつもりだった。提案いただいた「地域コミュニティの活性化」というものは、コミュニティ指針の全体を庁議で取り扱うという理解でよいか。</p> |
| 加藤副市長 | <p>そうである。</p> |
| 市長 | <p>他の部局は何かないか。</p> |
| 総務部長 | <p>「人事評価制度」と「組織機構改革」については、抜本的に変更する予定であるため記載した。</p> <p>例えば機構改革は、昨年指示があったように、これまでのやり方ではなく、人員、階級、人件費、将来目標とする組織機構等について、市長、副市長と協議し、基本的な方針を決定し、取り組んでいくことを考えており、今までと全く違うことを行うという</p> |

意味で項目に挙げた。

人事評価制度についても、例えば360度評価は制度がありながらも、これまで件数が多くなかった。本来の目的を達成するための方法として、例えばではあるが、提出する時期を通年としたり、提出者の匿名性を高めたり、そういったものを抜本的に変えたいと考えたためこの2つを挙げている。

そのため、この2項目は、できれば加えたいと考えている。

加藤副市長

足しても構わないが、それは人事当局として当然のことである。

今見ていて出来ていないと感じるのは、研修。今までの研修ではなく、中堅層、最近の話題でいうと女性の活躍、参画を踏まえた研修を新たに考えて、3Cの職員を育てるということをしっかりと考えていただきたいため、項目を加えた。

人事評価や組織のことは毎年真剣に考えていて、その結果制度が変わっていくのは当然であると考える。

新たな方針について意見を聞きたい場合は、庁議の協議事項でかければよい。

先ほど削った項目は、やらないという意味ではなく、やって当然のため削っただけである。

総務部長

もう1点。具体的な期限や数値目標が必要となるが、文書管理・電子決裁システムについては、年度内でのフル稼働はできないため、期限や数値目標が設定しづらい。

加藤副市長

数値目標が設定しづらいから項目に挙げないというわけにはいかない。その中で何ができるかを検討してほしい。

先ほど提案した事務の効率化やペーパーレスを実現するための手段の一つとして電子決裁システムがあるというだけである。

最終的に事務の効率化をどう進めていくか、という点で、細分化した目標を設定すればよい。

特にペーパーレス。新居浜市に来て1番思ったのが、紙の量が多すぎるということ。全てをペーパーレスに、というわけではない。それが出来ないことがあるのも承知している。ただ、資料作成の際にはA4サイズ2枚でまとめきる、といったような訓練を部局長から指示して、紙の数を減らすことを意識してほしい。

| | |
|-------|---|
| 市長 | 他の部局は何かないか。 |
| 経済部長 | 先ほど追加項目を何点か示していただいたが、これはあくまでもそれをテーマにした新規施策の立案というところをアウトプットにもつという認識でよろしいか。 |
| 加藤副市長 | <p>新規施策のアウトプットというところもあるが、施策として必ずしもアウトプットできるとは思わないものも含まれている。</p> <p>その点については、今申し上げたことを部局長さんなりに咀嚼し、方向性を出していただければよい。</p> <p>先ほどの提案についても、強制はしないし、私が全ての業務を把握しているわけではないので、間違ったことがあればこの場で指摘していただきたい。</p> |
| 経済部長 | 経済部は、基本的にアウトプットをここにおいて今年1年かけて方針決定なり方向性を見出していくことを意図して、項目を挙げている。先ほど言われたものについては、持ち帰って検討する。 |
| 加藤副市長 | <p>ここ1年かけてというのが、別子木材センターの経営強化については1年かけていては遅い。</p> <p>スピード感をもってすべきことと、時間をかけて行うものと、いろいろな要素あると思うので、強弱をつけて、これらの項目に結びつくために、どういう事務事業を行うかという点を考えていただいたらと思う。</p> |
| 市長 | 他にないか。 |
| 建設部長 | <p>削るものに含まれていた道路施設の老朽化対策は、おっしゃるようになっていることですが、方針が決まっていない部分もあるので、項目に挙げた。</p> <p>公営住宅の建替推進事業に関しては、東田の建替えに伴う余剰地の利用について、今から協議して方針を決めていかなければならない。</p> <p>方針が決まっていないものについて項目を挙げたが、それらは一般業務として方針を決めていくということか。</p> |

| | |
|-------|---|
| 加藤副市長 | <p>そうである。</p> <p>新たな施策をするなら政策会議にかければよいし、全庁的に聞きたいなら先ほども申し上げたが、庁議で協議すればよい。</p> |
| 市長 | <p>公営住宅の再編整備計画に基づいてやればよいのでは。</p> |
| 建設部長 | <p>当然それに基づくが、その中で今後方針決定されていないものがあるため挙げさせていただいた。</p> |
| 加藤副市長 | <p>建設部長の話にあったが、各課との協議は当然必要である。部をまとめる部長としてどうしていくかを考えてほしい。</p> <p>これを見ると各課1つずつ出したようなイメージだが、部長の立場として優先順位をつけて考えていただきたい。</p> |
| 建設部長 | <p>「災害に強いまちづくり」を加えるということだが、砂防等は県との兼ね合いもあるので目標が立てづらいのだが、そういう中で何ができるかということを決めればよいか。</p> |
| 加藤副市長 | <p>そういうことである。本来は「国土強靱化計画」としたかったが、そうすると道路のことも入ってしまう。</p> <p>国土強靱化5か年計画がスタートし、早く手を挙げた市が予算を取れる。予算を取るためにどうするのかということ。</p> <p>そのためには市から県に提案しなくてはならない。</p> |
| 市長 | <p>個人的には「国土強靱化計画の推進」にしてもらいたい。</p> <p>国道、県道のことも一切ない。国領川、東川についても記載がない。</p> <p>市だけでできないから挙げないというのはおかしい。もっと攻めていかなければならない。早く推進するためお願いに行くのが一番大きな仕事。</p> |
| 建設部長 | <p>以前は項目に挙げていたが、主体的な時期の設定が難しいと考え、項目から外したが、当然やっていくことなので、項目に加えるようにする。</p> |
| 市長 | <p>攻めていく姿勢が必要である。国、県に行って要望していかな</p> |

| | |
|--------------|---|
| | <p>ければならない。</p> <p>他にないか。</p> |
| 監査委員事務局 長 | <p>その考え方で行くと、監査委員事務局では項目が不要ではないか。</p> |
| 加藤副市長 | <p>「監査基準に沿った監査の実施」とは具体的に、ルーティーン以外で、特に今年必要なことがあれば、入れてもらえばいいし、そうでないなら消せばよいと考える。項目から削除するか。</p> |
| 監査委員事務局 長 | <p>削除する。</p> |
| 市長 | <p>私から各部で気付いた点を少し。</p> <p>企画部で副市長からの見直し案として「新規施策の立案」があるが、企画部にはこれを最もやってほしい。</p> <p>企画で施策を考えてもらって、実際にそれを行うのが各部署。何もかもを企画でやろうとせず、知恵を出してほしい。行うのは原課でお願いしたい。</p> <p>次に人事評価についての項目は、削ることは構わないが、やり方については考えてほしい。個人の目標を設定し、きちんと評価できるようにしてほしい。</p> <p>経済部は、まず、人材確保対策について念頭においてほしい。</p> <p>別子山木材センターと森林整備は一体のものなので、来年度くらいから木材が出てくるので、それを木材センターでどう生かしていくか。</p> <p>公共交通体系の整備については大きな課題になる。</p> <p>国や県に対しても、要望を強化してほしい。</p> <p>最後に、選挙管理委員会事務局は投票率の向上をお願いしたい。</p> <p>私からは以上です。</p> |

| | |
|--------------|---|
| <p>加藤副市長</p> | <p>選管については、従来から常に投票率の向上は言われている。重要事項は「投票率の向上」に変更する。</p> <p>この目標が、部局長のみなさんの業績評価の目標になるものと考えてほしい。これを達成するために部局長が課長に目標設定をし、課長はそれを課員に周知徹底する、ということをやってほしいということが市長のおっしゃった意味だと思う。</p> <p>現実には難しいということは重々承知しているが、そういう意識をもってやりあげてほしい。</p> |
| <p>市長</p> | <p>他にないか。</p> <p>それでは、内容については、もう一度、各部局で整理していただくこととする。</p> |

(2) 令和3年度予算執行方針(案)について(企画部)

| | |
|-------------|--|
| <p>企画部長</p> | <p>令和3年度の予算執行方針(案)については、令和3年度の予算執行方針(案)のポイントに沿って説明する。</p> <p>「令和3年度予算執行方針(案)」の2ページ、まず、1の予算執行に当たっては、施策目標、特に令和3年度当初予算のポイントの達成に向けて、常に目標意識をもって、限られた財源で最大の効果をあげるよう、計画的、効率的な執行に努めていただきたい。</p> <p>次に、4の予算の補正について、新型コロナウイルス感染症対策については、何より迅速化が求められている。感染症対策に関連する国、県の動向には十分注意して、情報収集に努め、必要に応じて予算要求を適宜行っていただきたい。</p> <p>次に、4ページ、予算の執行の(2)公共事業等の早期執行と予算の繰り越しのうち、公共事業等の早期執行については、市民サービスの向上や地域経済への影響も多いことから、第2四半期の目標契約率80%の達成に向けて、計画的な執行を行っていただきたい。ちなみに、令和2年度の契約率は60.1%と目標に大きく届いていないことから、なお一層の早期発注・早期完成に努めていただきたい。</p> |
|-------------|--|

| | |
|--------|---|
| | <p>最後に、7ページ、その他の事項の(1)令和3年度歳入歳出予算の事業内容に変更が必要となるものについては、事前に必ず総合政策課と財政課に協議していただくようお願いする。また、(2)令和4年度の予算編成に向けて、0ベースでの事業の見直しを予定していることから、事業内容を精査、検討しつつ、効果的な執行に努めていただきたい。</p> <p>このことについては、前回副市長からも話があったように、サマーレビューを実施したいと考えている。</p> <p>以上が令和3年度予算執行方針の重点ポイントであるが、本日の庁議で決定後、本文を掲示板に掲載するので、各部局内で周知徹底をお願いする。</p> |
| 市長 | 何か質問はないか。 |
| 市民環境部長 | 契約率の目標が80%ということだが、昨年度に目標を達成できなかった原因を分析したうえで、新たに80%という目標を設定したのか。 |
| 企画部長 | 80%の執行が可能と考え、設定している。担当部局の準備不足等の結果として60%となっているので、目標契約率については80%に向けて、スケジュールを組んでやってほしいということである。 |
| 市長 | サマーレビューの件について、基本的にやってほしいのは維持管理費と委託料である。指定管理も含め、通常的设计業務委託も委託すべきものなのかどうかを含めて行いたい。 |
| 企画部長 | <p>今の予定は施策については全事業を予定している。</p> <p>特に認定補助金については、増えているので、その補助金が必要かどうか、額が適当かどうかを含めて精査したいと考えている。</p> |
| 市長 | 徹底的に見直してほしいのでよろしく願います。 |

3 協議事項

(1) 縦割行政打破プロジェクトについて

| | |
|-----------------|--|
| <p>加藤副市長</p> | <p>縦割行政の弊害というのは従前から言われている。</p> <p>新居浜市は一つであるということを頭において事業をしてもらいたい。</p> <p>具体的には、あるテーマが複数の部局にまたがる場合に、プロジェクトチームを作って、関係する課や興味のある人に集まってもらい、どうすればよいかを検討していく場を作りたいと考えている。</p> <p>「デジタル化の推進」については、全ての部局にまたがるので、若手はもちろん、課長、部長を問わず集めて、協議していきたい。</p> <p>既存のものとして「スマートシティ」については、活動しているが目立たない。省庁が違えば中身が違って来るが、それらを含めて新居浜市としてどうしていくかを協議したい。</p> <p>3つ目としては「マイナンバーカード」について。今あるものは機能していない。付加価値をつけたり、住民が使いやすいものとして普及率を上げるために必要なことについて、実際にスマートフォン等を使いこなす若い職員を集めて、意見を聞きたいと考えている。</p> <p>これは私が考えているだけなので、皆さんのなかで全庁的に聞きたいことがあるようであれば、あと1つくらいプロジェクトチームを作ってもよいかと思う。</p> <p>来週中にテーマがある方は私に言ってほしい。</p> <p>各部をまたぐことになるため、リーダーについては私と原副市長で分担して行う。</p> <p>メンバーは役職、年齢、性別は関係なく公募したいと考えている。自分の仕事とは別に意見を持っている方に参加してほしい。</p> <p>このようなことをスタートすることについて、市長の了解も取りたい。</p> |
| <p>監査委員事務局長</p> | <p>デジタル化について、プロジェクトチームはいいが、他市はそういう組織を作ってアピールしていることが多い。</p> |

| | |
|--------|---|
| | それも観点に入れてはどうか。 |
| 加藤副市長 | それも考えたが、組織を作るには4月1日発足でないと途中からは難しい。 広報するしかないが、積極的に発信はしていきたい。 |
| 市長 | 「健康長寿社会の実現」というのは、健康政策課だけではできないので、プロジェクトチームが必要なのでは。 |
| 福祉部長 | 部内では課を越えて取り組むようにしている。 教育委員会のスポーツの関係のように部を越えた連携についても考えられるが、その相談についてはまだ出来ていない。 |
| 市長 | すぐ行ってほしい。 コミュニティの活性化も同じではないか。 |
| 市民環境部長 | プロジェクトチームではなく庁議で意見を伺う。 |
| 市長 | 部長からも提案があれば、来週中にお願いする。 |

4 連絡事項

(なし)

5 その他

| | |
|---------------|---|
| 教育委員会事務局 長 | ユネスコ協会の会員になってもらうよう毎年部長さんをお願いしているのでよろしくお願いしたい。 |
| 市長 | 他にないか。 |
| 市民環境部長 | マイナンバーカードのお願いだが、庁内取得率100%に向けて取り組むために、庁内の取り組みとして強化週間として4月21日から4月27日まで市民課で特別に職員に対する申請受付を行うので、100%となるよう、部長さんのリーダーシップをお願いしたい。 また、マイナポイントが終わったので、これから出張一括申請 |

| | |
|--------|---|
| | <p>として外部に出向く。10人以上の事業所が新居浜市は約1,300か所あり、これらを全部当たりたいと考えているが、案内等が不十分である。各部局の関係する団体、企業に市民課が作成するチラシを配布していただくよう協力をお願いしたい。</p> |
| 市長 | <p>まずは職員100%を達成したい。</p> |
| 加藤副市長 | <p>今何%か。</p> |
| 市民環境部長 | <p>72%である。</p> |
| 市長 | <p>他にないか。</p> <p>ないようであれば、私から一点、新型コロナウイルス感染症対策について、これまで繰り返し通知し、職員のみなさんにご協力いただいているが、大変残念なことに4月6日に職員の感染が確認された。</p> <p>感染した職員の1日も早い回復を願っている。</p> <p>各部局においては、感染拡大を阻止するため、執務時間中であるなしにかかわらず、マスク着用の徹底、職場における感染防止対策、市外への出張や往来の自粛、歓送迎会の自粛、感染の発生状況に応じた対応など、部局員へ感染防止対策の周知徹底をお願いする。</p> <p>今年度も月1回程度の庁議を開催する。庁議では活発な議論をお願いする。</p> <p>他になければ、以上で令和3年度第1回庁議を終わる。</p> |