

障害者活躍推進計画（新居浜市上下水道局）

機関名	新居浜市上下水道局
任命権者	新居浜市長（管理者）
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
新居浜市上下水道局における障害者雇用に関する課題	新居浜市上下水道局は新居浜市より出向された職員で構成されているため、障害者に限らず、これまで職員の募集・採用は行っていない。これまでのところ大きな問題を生じたこともなく、組織的な体制整備は特段行っていない状況である。
目標	
①採用に関する目標	職員については新居浜市からの出向者であり、採用等は行っていないため目標等の設定はできない。
②定着に関する目標	なし ※今後、障害者である職員の定着状況データを把握予定。
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として企業総務課長を選任する。 ○障害者職業相談員の選任義務に関わらず、障害者である職員が在籍した場合には、新居浜市総務部人事課に設置している相談員を、障害者である職員の相談窓口として指定する。
2. 障害者の活躍の基本となる職務	○障害のある職員から従来の業務遂行が困難との相談があった場合は、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人材管理	○半期ごとに実施している人事評価の面談の際、障害者である職員に対しては、必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じる。 ○なお、措置を講じるにあたっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。
4. その他	○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。